

Администрация города Кирова проводит конкурс на замещение вакантной должности ведущего специалиста отдела по делам молодежи управления по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Кирова.

Документы принимаются с **10.04.2026 по 30.04.2026**. Информацию о конкурсе можно получить по тел. 76-04-17 и на официальном сайте муниципального образования «Город Киров» (<https://киров.рф>) в разделе: «Городская власть/Администрация города Кирова/Деятельность администрации/Муниципальная служба/Сведения о вакантных должностях муниципальной службы, конкурсах».

Квалификационные требования для замещения вакантной должности муниципальной службы ведущего специалиста отдела по делам молодежи управления по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Кирова:

1. Требования к образованию:

1.1. Уровень образования: наличие высшего (бакалавриат, магистратура, специалитет) образования или среднего профессионального образования по специальности (направлению подготовки) «Государственное и муниципальное управление», «Организация работы с молодежью», «Социология и социальная работа», «Юриспруденция», специальности (направления подготовки), входящие в укрупненные группы «Образование и педагогические науки», «Экономика и управление», «Информатика и вычислительная техника».

2. Требования к стажу: не предъявляются.

3. Квалификационные требования к знаниям:

3.1. Основные квалификационные требования к знаниям: знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», Устава муниципального образования «Город Киров», правил деловой этики и требований к служебному поведению, основ делопроизводства, русского языка.

3.2. Функциональные квалификационные требования к знаниям:

Федеральное законодательство: Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федеральный закон от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке детских и молодежных общественных объединений», Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральный закон от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», Федеральный закон от 05.02.2018 № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)», Федеральный закон от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

Законодательство Кировской области: Закон Кировской области от 03.03.2022 № 46-ЗО «О молодежной политике в Кировской области», Закон Кировской области от 02.03.2005 № 312-ЗО «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений в Кировской области», постановление Правительства Кировской области от 10.03.2017 № 52/146 «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей и молодежи на территории Кировской области».

Муниципальные правовые акты: постановление администрации города Кирова от 11.10.2019 № 2496-п «Об утверждении муниципальной программы «Организация работы с молодежью в муниципальном образовании «Город Киров» в 2020 – 2030 годах.

4. Квалификационные требования к умениям:

4.1. Общие квалификационные требования к умениям:

обеспечивать выполнение возложенных задач, эффективно планировать работу, работать с различными источниками информации, систематизировать и готовить аналитические и информационные материалы, владеть навыками ведения служебного документооборота, исполнения служебных документов, подготовки проектов ответов на обращения граждан и организаций, разрабатывать нормативные и иные правовые акты, составлять служебные письма; владеть современными средствами, методами и технологиями работы с информацией и документами; работать на компьютере, в том числе в сети «Интернет», в информационно-правовых системах.

4.2. Функциональные квалификационные требования к умениям включают в себя умение организовывать работу с молодежью, разрабатывать, анализировать и реализовывать молодежные проекты и программы.

Документы принимаются с **10.04.2026 по 30.04.2026** по адресу: г. Киров, ул. Воровского, 39, каб. 202, тел. 76-04-17:

1. Личное заявление;
2. Согласие на обработку персональных данных;
3. Согласие на обработку персональных данных, разрешенных для распространения;
4. Заполненная и подписанная анкета с приложением фотографии;
5. Оригинал и копию паспорта;
6. Копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по месту работы (службы) и (или) сведения о трудовой деятельности;
7. Оригиналы и копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;
8. Документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
9. Заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению по форме №001-ГС/у, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 14.04.2025 № 201н.
10. Иные документы по желанию гражданина.

Предполагаемая дата конкурса **05.05.2026** в 14⁰⁰ в 204 кабинете здания администрации города Кирова по адресу: ул. Воровского, 39 в форме собеседования по знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей с предварительным тестированием **04.05.2026** в 14⁰⁰ в 226 кабинете здания администрации города Кирова по адресу: ул. Воровского, 39.

Информация о конкурсе, бланк анкеты, бланк заявления и проект трудового договора размещены на официальном сайте муниципального образования «Город Киров» в разделе:

«Городская власть /Администрация города Кирова/Деятельность администрации/Муниципальная служба/Сведения о вакантных должностях муниципальной службы, конкурсах».

Конкурс проводится в порядке, предусмотренном Положением о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы муниципального образования «Город Киров», утвержденным решением Кировской городской Думы от 22.12.2008 № 23/24.

С победителем конкурса будет заключен трудовой договор.